

てんとうむしってこんなところ

作成日：令和元年 7 月

一般社団法人てんとうむし

小さいお子さんから大きい方までが利用できる総合支援施設

今、てんとうむしは創業 5 年目で、**障がい児者日中一時支援**を中心事業として活動しています。

定期利用者数が現在 40 名を超えていて、何歳でも受け入れ可能施設です。

事業所は 2 カ所あり、2 つの事業所は現在ほぼ毎日満員状態で、**規模の拡大化**を利用者の方も願っています。

つまり、早期的な療育から、成人期以降まで、**長期的に見ることができる施設を保護者の方・お子さんは求めています。**



早期療育と保護者の支援

早期的な専門的アプローチは、子ども達の予後を良好にしていくために欠かせないです。

それは、施設だけではなく子どものご家庭でのアプローチも必要になるのです。

しかし、相談する場所も乏しく、また、家庭でどのように子どもと関わっていけば良いか、具体的な助言をしてくれる場所はとても少ない状況です。

てんとうむしでは、**子どもへの指導だけでなく、保護者の方の支援を大切にしています。**

保護者の方への面談の機会を定期的に持つだけでなく、ペアレントトレーニング（保護者の方への相談）、講習会やイベントへの参加等、積極的に保護者の方と関わっています。

そのため、**職員と保護者の方の信頼関係が当会の自慢でもあります。**



就労訓練

子ども達に療育を行ってきた、その結果を無駄にしないためにも、『株式会社 がじゅまる工房』（低糖質のお菓子の会社）をはじめとした提携会社と連携して、就労訓練を行い、就労へとつなげていきます。

特に、当会は、重度自閉症者の就労の普及を目標の1つとしています。

これは、ノースカロライナ等では、既に何十年も昔から実現されています。

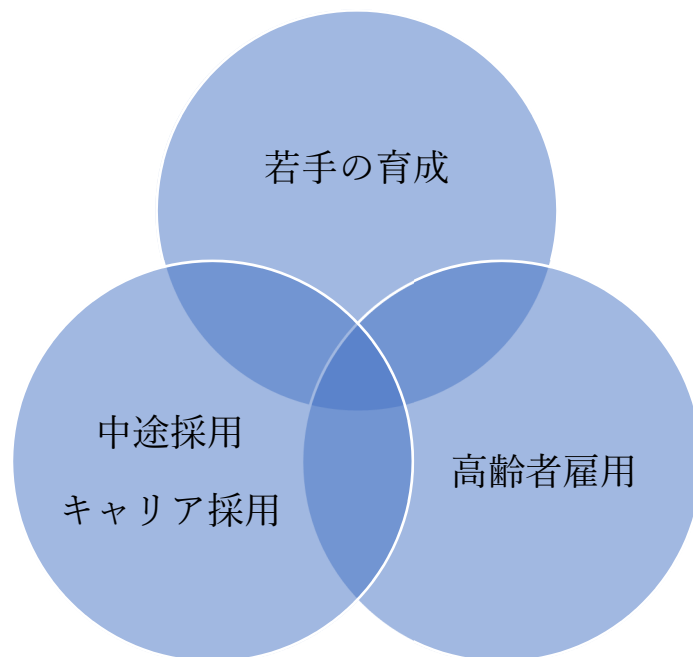
日本でも重度自閉症者の就労が普及されるよう、成人期以降の指導も大切にしていきます。



社員育成へのこだわり

当会は、雇用への考え方を3本柱で考えています。

この考え方は、正社員をはじめ、アルバイトの方にも適応されます。



①若手の雇用

当会は、社員育成に力を入れています。

特に若手の存在は非常に重要としています。

若手の育成に力を入れていくということが、永続的に続いていく施設作りを行っていくということになり、それが「強い組織づくり」だと考えています。



だと考えています。

当会は、上までに述べてきたように、決して簡単な仕事ではないと思います。

しかし、「人のためになりたい」「福祉系の資格を活かしたい」等と考えていらっしゃる方は、是非当会で勤務をご検討ください。

②中途採用・キャリア採用

これまでの障がい児者指導や支援を行ってきた中で、その内容に「疑問」を持たれている方や、さらにスキルアップをされたい方が、次の就職場所を探すことと考えられます。

そういった方は、是非当会を選択肢の一つとして入れていただきたいと思います。

当会では、ABA（応用行動分析学）に基づいて子どもへの指導を行います。

それには必ず「結果」を出さなければいけません。

結果が出ない指導はABAではありません。

「より深くABAを学んでいきたい」と考えている方、「利用者を成長させたい」と考えている方は、今お持ちのスキルをベースにして、スキルアップしてみませんか？

③高齢者雇用

当会は、様々な方の力を借りて成り立っています。

事務が得意な方、子どもが好きな方、車の運転が得意な方、お掃除が得意な方、様々な方がいらっしやって、皆の協力体制によって会は運営されています。

それが、「強い組織づくり」の支えとなります。

得意なことを活かす場としても、当会をご検討いただけたらと思います。

正社員雇用とアルバイト雇用

正社員雇用

当会で、特に正社員を雇用するにあたっては、一つの事業を任せ、会の一翼を担っていく存在に育てていくという目標があります。

故に、正社員の方々は、一人一人が会にとって非常に重要な役割になります。

スキルを十分に発揮したい方、責任感が強い方、情熱に熱い方には最適な職場と自負しています。

アルバイト雇用

様々なきっかけで、この仕事に触れてみたいという方々がいらっしゃいます。

その気持ちは、当会にとっても非常にありがたいことです。

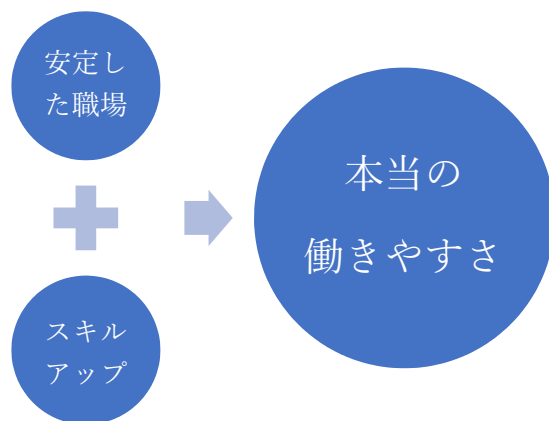
障がい児者への指導や支援にご興味を持たれた方は、お気軽にアルバイトを行ってみてはいかがでしょうか？

当会では、何気なく求人情報等で当会を知った、未経験者でアルバイトを応募された方が、現在社員にもおられます。

また、週1回程度の勤務で、長期的に当会にご協力頂いている方もいらっしゃいます。

様々な働き方がある中で、この分野にご興味を持たれた方、様々な方が働きやすい職場であることを目標にしています。

働きやすい社内環境づくり



働きやすい社内環境であるためには、安定した職場づくりと、スキルアップできる環境が求められます。それは、職員のみならず、子どもやその保護者の方にとっても有益です。そのために、特に当会が頑張っていることを以下に記載します。

1) 安定した職場であるために取り組んでいること

①指導計画と質疑応答

子どもに何をすれば良いかわからないということにならないように、指導計画を客観的にわかるように5W1Hで記載しています。

また、分からないことはそのままにしないよう、質問には必ず回答します。

②研修制度の充実

新人研修をしっかり行い、それが終了しても、ケース会や事例検等を通して、定期的に研修があります。研修制度の充実は、利用者の方々からも定評を受けています。

③ミーティング

定期的な上司とのミーティングがあり、利用者のことや保護者の事、その他の業務のことまで、話し合う機会がほぼ毎日あります。

④自己技能評価表の作成

会として社員の方に求めていることがある一方で、職員の方は、職場における業務に関する目標と、その到達方法を考える機会を年2回程度設けています。

それにより、自身がどれだけ成長したか、分からないことがそのままになっていないかを振り返ることができます。



2) 個々がスキルアップするために取り組んでいること

① ケース会議

利用者一人一人への指導が効果的に進んでいるか、会議をする機会があります。

皆で同じ対応を行っているか等、細かく確認する等、そのような機会を設けることで、指導と結果の因果関係がフィードバックされ、行っていることに自信を持つことができますし、次の指導のステップも確認することができ、指導の見通しを理解することもできる、この分野でのスキルアップには欠かせないものです。

② ABA を学べるということ

当会では、利用者への指導のプログラムは ABA に基づいたプログラムになっています。

ABA は、障がい児者の指導にとっては欠かせない知見となります。「問題行動へどのように取り組んでいけば良いか」「学習を促していくためにはどのような手法があるのか」等、個々によりプログラムは変化しますが、その原理と技法の選択肢等、法則を学ぶことができます。また、ABA は、TEACCH プログラムやポータープログラム等でも取り入れられていますが、この分野だけでなく、薬物中毒者への治療や、スポーツインストラクター、ダイエットまで、幅広くその知見は取り入れられています。

指導や支援に携わっている方は、きっと今後活かしていくことができるスキルを学ぶことができます。

③ 新しいことへ挑戦できる機会

前にも記載したように、当会で勤務する場合は、必ず事業の一つの中心的な立場を担っていただきます。それは、保護者への対応方法や指導計画の作成と実践、事業の企画運営を行っていただくということで、そういったことを積極的に行っていただくということは、何よりも自身のスキルアップのためにとっても大切なことだと考えています。そこで獲得したスキルは、将来、様々な職場でも活かせることができるスキルです。



「自分なら！」と思える方、一緒に働いてみませんか？

はじめは

- ・遊びなどの集団活動を通じた指導
- ・一人一人の指導計画に基づいた指導
- ・食事やおやつの補助・トイレや衣服の着脱の援助
- ・送迎（送迎車の運転または添乗）

等の基本的な業務から、スキルアップに伴って

- ・指導計画の作成
- ・利用者へのマンツーマン指導
- ・保護者面談
- ・相談業務
- ・活動の企画、運営

に携わっていただきます。

責任感が問われる仕事で、また、高い専門性も必要とされます。

しかし、疑問や質問はそのままにはしませんし、分かりやすく丁寧に教えていきます。研修等を通して、職員一人一人のスキルアップの機会の場合もしっかりと作っていきます。

ですから、働きながら「分からない」「難しい」という不安を持ち続けることのない職場を作っていきます。

スキルアップしたい方、責任感が強い方、情熱に熱い方には最適な職場と自負しています。

「特別なニーズを持った方々の力になりたい」と熱い気持ちの方が集まる会にしていきたいです。

この文章を見て「あっ」と思われた方、是非当会を訪ねてください。



職場体験できます！

新卒の方は、「自分でも大丈夫かな?」「できるかな?」「どんな所か見てみたい」等、ご興味のある方は一度ご連絡ください。

最大で3日間、職場体験を行うことができます。

また、それ以外の方も、面接の後、3日間見学の時間があり、見学によって勤務されるかを決定していただきます。

ご興味のある方は是非一度、お気軽にご連絡ください。

一般社団法人てんとうむし

TEL：044-944-9770

080-5463-6980

*お電話対応時間は11:00~17:00となります。業務と並行しておりますので、固定電話ですとつながらない場合があります。その際には携帯電話までご連絡ください。

MAIL：mail@syadan-tentoumushi.jp

*メールでのお問い合わせも可能です。

事業所ぐんぐん：神奈川県 川崎市 多摩区 菅 稲田堤1-6-24 2階



事業所すくすく：神奈川県 川崎市 多摩区 菅北浦2-3-8 1階

